



Politika trajnostnega poslovanja

triglav
investments

Zaslužite si več.

triglavinvestments.si

Trajnostno poslovanje

Predmet ureditve

S Politiko trajnostnega poslovanja (v nadaljevanju tudi: Politika) družba Triglav Investments, upravljanje premoženja, d.o.o. (v nadaljevanju tudi: Družba), ureja svoj pristop k trajnostnemu poslovanju.

Politika se uporablja skupaj z aktom Sistem upravljanja s trajnostnim delovanjem Družbe in Politiko odgovornega investiranja, upošteva trajnostne cilje Združenih narodov, ki jih Družba prednostno obravnava, ter hkrati z ostalimi dejavniki kot so razvoj zakonodajnega okvirja in globalni trendi, kar usmerja razvoj trajnostnih prizadevanj Družbe.

Trajnostno poslovanje

Trajnostno poslovanje zajema poslovanje Družbe ob upoštevanju okoljskih, družbenih in upravljavskih vidikov.

- **Okoljski vidiki** se nanašajo na vpliv poslovanja Družbe na naravno okolje, s poudarkom na vplivu poslovanja Družbe na podnebje in ohranjanje gozdnih območij. Družba pri svojem delovanju spodbuja zmanjševanje ogljičnega odtisa gospodarstva, prehod na čistejšje vire energije, pogozdovanje in ohranjanje gozdov.
- **Družbeni vidiki** poslovanja se osredotočajo na vpliv podjetja na različne deležnike, vključno s strankami, zaposlenimi, poslovnimi partnerji in širšo skupnostjo. Ključni poudarki v Družbi na tem področju so spodbujanje trajnostne gospodarske rasti, zagotavljanje dostojnih delovnih pogojev in skrb za zdravje ter dobro počutje zaposlenih. Poleg tega je pomemben poudarek tudi na izobraževanju in vseživljenjskem učenju, tako zaposlenih kot tudi drugih deležnikov.
- **Upravljavski vidiki** se osredotočajo na prakse in procese, ki zagotavljajo učinkovito, pregledno in odgovorno vodenje. Družba spodbuja kulturo odgovornosti, sodelovanja in ambicioznosti, ki opolnomoči in ne omejuje. Družbena odgovornost in etičnost sta temelj za krepitev zaupanja med zaposlenimi, vlagatelji ter širšo skupnostjo.

Trajnostni cilji Združenih narodov

Agenda za trajnostni razvoj do leta 2030¹ in Pariški sporazum² o podnebnih spremembah, predstavljata ključna strateška okvirja za globalno sodelovanje na področju trajnostnega razvoja in podnebnih ukrepov. Pariški sporazum med drugim določa, da »...se finančne tokove uskladi z razvojnimi usmeritvami, ki vodijo v zmanjšanje emisij toplogrednih plinov in v večjo odpornost družbe proti spremembi podnebja.«, s čimer je še dodatno poudarjena vloga finančnih institucij pri doseganju ciljev sporazuma. Republika Slovenija je kot članica EU zavezana k uresničevanju ciljev obeh mednarodnih dogovorov.

Septembra 2015 so na Generalni skupščini Združenih narodov vse države članice podpisale agendo za trajnostni razvoj do leta 2030 in se zavzele za zasledovanje njenih 17 ciljev trajnostnega razvoja. Svetovni voditelji so se tako zavezali k izboljšanju življenja ljudi in varovanju planeta.



Slika 1: Cilji trajnostnega razvoja Združenih narodov

Tudi Evropska komisija se je zavezala zasledovati cilje Agende za trajnostni razvoj do leta 2030 in omenjeni dogovor postavlja v središče svojih prizadevanj za okrevanje.

Cilji trajnostnega razvoja Združenih narodov služijo kot kompas za evropsko okrevanje in oblikovanje novega modela rasti, ki bo ustvaril bolj odporno in trajnostno prihodnost.

¹ Angl. United Nations, The 2030 Agenda and the Sustainable Development Goals: An opportunity for Latin America and the Caribbean (LC/G. 2681-P/Rev. 3), Santiago, 2018.

² Angl. Adoption of the Paris Agreement, 21st Conference of the Parties, Paris: United Nations

Trajnostni cilji družbe

V Družbi si prizadevamo za uresničevanje ciljev trajnostnega razvoja in z raznolikimi ukrepi prispevamo k različnim ciljem.

V strateškem obdobju do 2030 bo Družba prednostno naslavljala v nadaljevanju opisanih šest izbranih ciljev, pri katerih smo ocenili, da lahko s svojimi dejavnostmi in vplivi najrealneje ter najpomembneje prispevamo k napredku.

Izbor prednostnih ciljev ne pomeni, da Družba ostalih ne upošteva ali jih zanemarja. Kljub jasno opredeljenim prioritetam Družba ostaja zavezana k celovitemu pristopu trajnostnega razvoja.

Podnebni ukrepi



Sprejemanje premišljenih in ambicioznih ukrepov za naslavljanje podnebnih sprememb ter njihovih posledic je ključen za dolgoročno vzdržnost življenja na Zemlji. Družba pri svojem delovanju spodbuja zmanjševanje ogljičnega odtisa gospodarstva ter s tem sodeluje pri blaženju učinkov podnebnih sprememb.

V okviru odgovornega upravljanja sredstev strank Družba pozornost namenja tudi okoljskim vidikom, kjer spodbuja zniževanje emisij toplogrednih plinov, kot to opredeljuje Politika odgovornega investiranja.

Družba bo tudi v prihodnje krepila prizadevanja za raziskovanje priložnosti na področju podnebnega ukrepanja. S tem se bo Družba, v sodelovanju z različnimi deležniki, tudi v prihodnje prizadevala razvijati vsebinske rešitve, ki bodo prispevale k blaženju učinkov podnebnih sprememb in prilagajanju tem.

Družba s svojim delovanjem neposredno prispeva k naslednjima kazalnikoma tega cilja:

- emisije toplogrednih plinov in
- emisijska intenzivnost pri porabi energije.

Cenovno dostopna in čista energija



Družba spodbuja prehod na čistejšo vire energije, zato pri poslovanju uporablja obnovljive vire energije iz sončne elektrarne v okviru poslovnih prostorov Družbe. Dodatno morebitno potrebno energijo za poslovanje pa kupuje v celoti iz obnovljivih energetskega virov.

Družba s svojim delovanjem neposredno prispeva k naslednjemu kazalniku tega cilja:

- delež energije iz obnovljivih virov v bruto končni porabi energije

Zdravje in dobro počutje



Družba varnosti in zdravju zaposlenih namenja veliko skrb, posebej preventivnemu ravnanju in pravočasnemu odpravljanju morebitnih nevarnosti. V prizadevanju za sistematično in celostno skrb za zaposlene je Družba pridobila certifikat Zdravju prijazna organizacija. V okviru pridobljenega certifikata se Družba zavezuje k implementaciji in stalnemu izvajanju celovitega programa ukrepov ter kontinuirani nadgradnji le-teh.

Družba s svojim delovanjem neposredno prispeva k naslednjemu kazalniku tega cilja:

- splošno zdravstveno stanje oseb.

Dostojno delo in gospodarska rast



Omogočanje dostojnega dela za vse zaposlene je temelj delovanja Družbe ter pomemben dejavnik dolgoročne poslovne uspešnosti in ohranjanja ugleda v širšem družbenem okolju. Prizadevanja Družbe na tem področju vključujejo zagotavljanje poštenega plačila, varnih in zdravju prijaznih delovnih pogojev ter dostopnih priložnosti za osebni in karierni razvoj. Družba si prizadeva zgraditi kulturo odgovornosti, sodelovanja in ambicioznosti, ki opolnomoči in ne omejuje.

Družba spodbuja tudi solidarnost in družbeno odgovornost med zaposlenimi. Poleg tega podpira tudi dobrodelne projekte, ki izboljšujejo kakovost življenja ranljivih skupin. Zaposleni v Družbi so ambasadorji pozitivnih sprememb, saj aktivno sodelujejo pri omenjenih pobudah.

V okviru svojega poslanstva si Družba prizadeva prispevati tudi k razvoju in krepitvi finančne moči lokalnega gospodarstva ter širšega družbenega okolja preko odgovornega povezovanja kapitala s priložnostmi. Na tej osnovi Družba spodbuja trajnostno usmerjeno gospodarsko rast ter gradi dolgoročne, odgovorne poslovne odnose, ki podpirajo stabilen razvoj širšega družbenega okolja.

Družba s svojim delovanjem neposredno prispeva k naslednjima kazalnikoma tega cilja:

- realna rast bruto domačega proizvoda na prebivalca in
- stopnja delovne aktivnosti.



Življenje na kopnem



Gozd je največji kopenski ekosistem. Pokriva skoraj 30 odstotkov površine planeta. V takem okolju nastane kar 80 odstotkov vse rastlinske biomase na svetu. Polovica vseh drevesnih vrst je doma v gozdu. Tu živi tudi največ različnih vrst živali: kar 80 odstotkov vseh dvoživk, 75 odstotkov vseh ptic in skoraj 70 odstotkov vseh sesalcev. Gozd v primerjavi z drugimi ekosistemi ponuja največ tudi ljudem. Naravne dobrine in storitve so ljudem na voljo že od prazgodovine. Pravimo jim ekosistemске storitve.

Koncept ekosistemskih storitev prinaša prenovljen in razširjen pristop razumevanja povezanosti človeka in narave. Sistematika ekosistemskih storitev definira številne bodisi materialne, bodisi ne osnovne koristi narave, ki jih kot družbeno okolje prejemamo ali smo od njih odvisni. Glavne kategorije so oskrbovalne (nudijo hrano, surovine, čisto pitno vodo, energijo in celo zdravila), uravnavne (vplivajo npr. na podnebje, čiščenje vode, proizvodnjo kisika, nadzor nad erozijo, opraševanje), in kulturne (npr. rekreacija in odih, izobraževanje, znanstvena vrednost), ter habitatne oziroma podporne storitve, ki so temelj preostalih treh ekosistemskih storitev.

Družba se pomembnosti gozdnega habitata močno zaveda, zato v območjih Nature 2000 v sodelovanju s Slovenskimi državnimi gozdovi prispeva k obnavljanju gozdov.

Družba verjame, da vsako posajeno drevo pomeni več kot le korenine, ki se oprimejo zemlje – je obljuba prihodnosti, ki raste skupaj z nami.

Družba s svojim delovanjem neposredno prispeva k naslednjima kazalnikoma tega cilja:

- delež gozda v skupni površini države in
- površina kopenskih območij določenih v Nature 2000.

Kakovostno izobraževanje



Družba verjame, da je vseživljenjsko učenje temelj napredka in uspeha širšega družbenega okolja. Zato spodbuja aktivno vključevanje zaposlenih, strank, poslovnih partnerjev in drugih deležnikov v proces nenehnega izobraževanja in razvoja. Družba zaposlenim omogoča stalno nadgrajevanje znanj in veščin, hkrati pa stremi k celovitemu pristopu tudi izobraževanja strank, poslovnih partnerjev in širše javnosti.

Družba s svojim delovanjem neposredno prispeva k naslednjemu kazalniku tega cilja:

- vključenost odraslih v izobraževanje.

Ključni kazalniki trajnostnega poslovanja

Družba ima za vsak cilj trajnostnega poslovanja definirane ključne kazalnike s ciljnimi vrednostmi. Ključni kazalniki se določijo letno in se spremljajo na polletni ravni.

Kazalniki s ciljnimi vrednostmi in odgovornimi osebami za njihovo spremljavo se opredelijo s sklepom uprave.

Izračun kazalnikov in poročanje

Spremljava kazalnikov poteka v Področju upravljanja s tveganji in spremljave poslovanja (v nadaljevanju: področje), in sicer polletno. Pregled se predstavi na kolegiju odgovornega investiranja. Letni pregled po stanju na dan 31. 12. za vsako posamezno leto se pripravi v obdobju 90 dni po presečnem datumu, in sicer na podlagi podatkov, ki jih pripravijo odgovorne osebe za posamezne kazalnike.

O doseženih vrednostih vseh kazalnikov področje poroča na kolegiju odgovornega investiranja. Dodatno se o doseženih vrednostih vseh kazalnikov poroča v okviru periodičnega Poročila o tveganjih področja upravljanja tveganj in spremljave poslovanja.

Odgovornost za uveljavitev politike trajnostnega poslovanja

Za uveljavitev politike je odgovorna uprava Družbe.

Končne določbe

Politika se lahko spreminja in dopolnjuje na enak način, kot se sprejme.

Politika postane veljavna, ko jo potrdi uprava, in se objavi v okviru elektronskega informacijskega sistema Družbe na nosilcu podatkov, kjer so objavljeni ostali splošni akti Družbe in je dostopen vsem zaposlenim v Družbi.

Triglav Investments d.o.o.
Dunajska cesta 20, 1000 Ljubljana
T: +386 1 300 73 00
E: info@triglavinvestments.si
triglavinvestments.si

